



## Sua empresa está pronta para um conselho?

Autoavaliação em 20 perguntas — 10 minutos

Um conselho — consultivo ou deliberativo — só gera valor quando a empresa tem o mínimo de organização para sustentá-lo. Responda Sim ou Não com honestidade. Ao final, conte os "Não": eles são o seu mapa de prioridades, não um veredito. Este é um recorte do diagnóstico completo de 74 questões que usamos nos projetos.

### 1 · Sociedade e alinhamento

#### BLOCO 1 · Sociedade e alinhamento

|                                                                                                       |                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Os sócios têm um acordo de sócios assinado e vigente (não apenas o contrato social).                  | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Há clareza e consenso sobre o papel de cada sócio — quem decide o quê, quem executa, quem só investe. | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Não existe hoje um conflito societário aberto ou latente que trave decisões relevantes.               | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Há regra definida para entrada, saída, sucessão e avaliação de cotas.                                 | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |

### 2 · Separação e disciplina financeira

#### BLOCO 2 · Separação e disciplina financeira

|                                                                                |                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| As finanças da empresa estão separadas das finanças pessoais dos sócios.       | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Os sócios têm pró-labore definido, separado da distribuição de lucros.         | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| A empresa fecha o mês com demonstrações financeiras confiáveis em até 30 dias. | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Existe uma projeção de caixa de curto prazo revisada com regularidade.         | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |

### 3 · Informação e controles

#### BLOCO 3 · Informação e controles

|                                                                                        |                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Há um conjunto de indicadores (financeiros e operacionais) acompanhado com frequência. | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| As decisões relevantes se apoiam em dados, não apenas na percepção dos sócios.         | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Existe um orçamento anual e o realizado é comparado a ele.                             | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |
| Contratos, atas e documentos societários estão                                         | <input type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não |



organizados e acessíveis.

## 4 · Estratégia e processos

### BLOCO 4 · Estratégia e processos

A empresa tem um direcionamento estratégico escrito e comunicado (para além do dia a dia).

☐ Sim ☐ Não

Os processos-chave não dependem exclusivamente da memória ou presença de um sócio.

☐ Sim ☐ Não

Há uma segunda linha de gestão com autonomia sobre parte das decisões.

☐ Sim ☐ Não

Riscos relevantes (financeiros, regulatórios, operacionais) são discutidos de forma estruturada.

☐ Sim ☐ Não

## 5 · Prontidão para o conselho

### BLOCO 5 · Prontidão para o conselho

Os sócios estão dispostos a prestar contas e ouvir uma visão externa e independente.

☐ Sim ☐ Não

Existe disposição para manter uma cadência de reuniões com pauta e materiais prévios.

☐ Sim ☐ Não

Há abertura para registrar decisões formalmente (ata) e acompanhar sua execução.

☐ Sim ☐ Não

Os sócios veem o conselho como parceiro estratégico, não como fiscalização indesejada.

☐ Sim ☐ Não

## Como interpretar seu resultado

Conte quantas respostas "Não" você marcou:

### 0 a 4 "Não" — pronta para estruturar

A base está posta. Um conselho consultivo tende a acelerar decisões e profissionalizar a gestão desde o primeiro ciclo. É hora de desenhar o modelo e escolher os membros.

### 5 a 10 "Não" — quase lá, com lacunas a fechar

Há fundação, mas alguns pilares precisam ser reforçados antes ou em paralelo à implantação — tipicamente acordo de sócios, disciplina financeira ou informação gerencial. Um conselho consultivo bem calibrado ajuda a fechar essas lacunas.

### 11 ou mais "Não" — priorize a fundação

Instalar um conselho agora seria construir o telhado antes das paredes. O caminho é organizar a base — sociedade, finanças e informação — e então trazer a governança. O diagnóstico completo aponta a ordem certa.



MESA DE CONSELHO

CONSELHEIRO CONSULTIVO AS A SERVICE

### **Um ponto merece destaque:**

se você marcou "Não" na pergunta sobre conflito societário aberto (Bloco 1), essa é a prioridade absoluta. Conflito entre sócios é o único bloqueador que trava qualquer governança formal — resolve-se o alinhamento antes de qualquer conselho.

### **Quer discutir o seu resultado?**

Agende uma reunião diagnóstica gratuita de 60 minutos. Sem compromisso.

[mesadeconselho.com.br](https://mesadeconselho.com.br) • WhatsApp +55 27 98864-8027 • [contato@mesadeconselho.com.br](mailto:contato@mesadeconselho.com.br)